

# KOLEKTÍVNA ZMLUVA

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme ( ďalej len „ zákon o odmeňovaní“ ), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Slovenské múzeum ochrany prírody a jaskyniarstva, Školská 4, 031 01 Liptovský Mikuláš  
Zastúpené: **Mgr. art. Karolínou Baláškovou**, riaditeľkou múzea (ďalej len“ zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

základná organizácia SLOVES pri Slovenskom múzeu ochrany prírody a jaskyniarstva, zastúpená predsedom závodného výboru Jánom Lakotom

na druhej strane

uzatvárajú

kolektívnu zmluvu

## **Č A S Ť I**

### **Všeobecné ustanovenia**

#### **Článok 1**

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávanía.

#### **Článok 2**

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovnoprávne vzťahy
- platové podmienky
- sociálna oblasť a sociálny fond

#### **Článok 3**

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

#### **Článok 4**

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

## **Č A S Ť II**

### **Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy**

#### **Článok 5**

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

#### **Článok 6**

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

## **Článok 7**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

## **Článok 8**

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie v termíne vyúčtovania mzdy.

## **Článok 9**

Dlhodobu uvoľneného odborového funkcionára po skončení funkčného obdobia zamestnávateľ zaradí na pôvodnú prácu a pracovisko. Len v prípade, že sa táto práca nevykonáva alebo pracovisko bolo zrušené, je zamestnávateľ povinný zaradiť ho na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve.

## **Článok 10**

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia múzea, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru odborevej organizácie.

## **Č A S Ť III**

### **Pracovnoprávne vzťahy**

## **Článok 11**

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

## **Článok 12**

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

### **Článok 13**

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

### **Článok 14**

Pracovný čas je 37,5 hodín, denne od 7,30 hod. do 15,30 hod. v piatich pracovných dňoch týždenne. Na základe písomnej žiadosti je možné upraviť zamestnancovi pracovnú dobu.

### **Článok 15**

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút a trvá od 11,30 hod do 12,00 hod.

### **Článok 16**

Práca nadčas bude nariadovaná len v rozsahu Zákonníka práce.

### **Článok 17**

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o 5 dní nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.

### **Článok 18**

Pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie bude zamestnancom poskytnuté v rozsahu Zákonníka práce § 14 ods. 2 a 3.

### **Článok 19**

Výpovedná doba je najmenej dva mesiace pre zamestnanca ako aj pre zamestnávateľa. Len ak je daná výpoveď zamestnancovi, ktorý odpracoval najmenej päť rokov je výpovedná doba tri mesiace.

## Článok 20

### Odstupné

Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončil pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP a zamestnanec pracoval u zamestnávateľa najmenej dva roky a menej ako päť rokov patrí odstupné vo výške jeho priemerného mesačného zárobku.

Zamestnancovi, ktorý pracoval u zamestnávateľa najmenej päť rokov a menej ako desať rokov patrí odstupné vo výške dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku.

Zamestnancovi, ktorý pracoval u zamestnávateľa najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov, patrí odstupné vo výške trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku.

Zamestnancovi, ktorý pracoval u zamestnávateľa najmenej dvadsať rokov patrí odstupné vo výške štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku.

Zamestnancovi patrí po skončení pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP odstupné vo výške jeho priemerného mesačného zárobku ak pracovný pomer trval menej ako dva roky.

Dvojnásobok jeho priemerného mesačného zárobku ak pracovný pomer trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov.

Trojnásobok jeho priemerného mesačného zárobku ak pracovný pomer trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov.

Štvornásobok jeho priemerného mesačného zárobku ak pracovný pomer trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov.

Päťnásobok jeho priemerného mesačného zárobku ak pracovný pomer trval najmenej dvadsať rokov.

## Článok 21

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % odchodné vo výške jedného funkčného platu.

## Č A S Ť I V

### Platové podmienky

## Článok 22

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, v znení neskorších predpisov.

## **Článok 23**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom:

- a) odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške ich funkčného platu,
- b) odmenu 300 eur za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 60 rokov veku.

## **Článok 24**

Zamestnávateľ sa zaväzuje štvrtročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto Kolektívnej zmluvy.

## **Článok 25**

Zamestnávateľ zabezpečí preplatenie príspevku pre zamestnancov na regeneráciu pracovnej sily /masáže, plaváreň, šport. podujatia a pod./ vo výške 35 €. Zamestnanec predloží k zúčtovaniu lístky /vstupenky/ z podujatí v tejto hodnote.

## **Článok 26**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezávinnane dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc pri živeľnej pohrome, úmrtie v rodine vo výške 33.- € na jednu udalosť.

## **Článok 27**

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídelom vo výške 1% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídelom vo výške 0,5 % zo základu

## **Článok 28**

Zamestnávateľ umožní zamestnancom 1 x ročne návštevu partnerských organizácií alebo vybraných lokalít formou exkurzie alebo organizovaného zájazdu čiastočne hrađeného zo sociálneho fondu (doprava, príp. iné poplatky). Ďalej zamestnávateľ umožní zamestnancom v rozsahu 1 dňa zúčastniť sa odborárskeho výletu a 0,5 dňa účasti na gulášii a kapustnici.

## **Článok 29**

Zamestnancovi patrí pracovné voľno s náhradou mzdy:

- a) na sprevádzanie dieťaťa do veku 10 rokov v prvý školský deň,
- b) na sprevádzanie dieťaťa do veku 19 rokov na prijímacie skúšky na stredné a vysoké školy,
- c) jedenkrát ročne na regeneráciu a psychohygienu zamestnanca.

## **Článok 30**

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

## **Článok 31**

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov zo sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto Kolektívnej zmluvy.

## **Článok 32**

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu štvrťročne.

## **Záverečné ustanovenia**

### **Článok 33**

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

### **Článok 34**

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

### **Článok 35**

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v ročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

### **Článok 36**

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

### **Článok 37**

Zamestnávateľ zabezpečí odoslanie podpísanej Kolektívnej zmluvy všetkým zamestnancom múzea elektronickou poštou.

### **Článok 38**

Kolektívna zmluva je dohodnutá na dobu určitú od 1. 5. 2023 do 31. 12. 2023 a je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

### **Článok 39**

Podpisom tejto zmluvy sa ruší predchádzajúca Kolektívna zmluva zo dňa 2. 1. 2013 vrátane všetkých jej dodatkov.

V Liptovskom Mikuláši, dňa: 1. 5. 2023

Ján Lakota

.....  
zástupca odborovej organizácie

Mgr. art. Karolína Balášková

.....  
zamestnávateľ